

Index Egalité femmes-hommes 2022 Groupe Audeo

L'index égalité femmes-hommes est une des mesures mises en place par la « Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018. Il est établi chaque année par les entreprises de plus de 50 salariés afin de cibler les écarts de salaire pouvant exister entre les salariés femmes et hommes.

L'index est composé de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (35/40)
- L'écart de taux d'augmentations individuelles (5/20)

Pour l'écart du taux d'augmentations individuelles, le Groupe Audeo s'engage à apporter une attention particulière aux catégories sous représentées par les hommes notamment dans la catégorie des techniciens/agents de maîtrise.

- L'écart de taux de promotions (15/15)
- Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité (15/15)
- Le nombre de femmes et d'hommes présent dans les dix plus hautes rémunérations (10/10)

Sur la base de ces indicateurs, le Groupe Audeo obtient une note de **80/100** à l'index égalité femmes-hommes pour l'année 2022.